Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическое занятие №32.**

**Самооценка и карьерный рост. Управление и лидерство.**

МДК.05.01

**Составитель:** Авдеев И.А.

студент 44 группы,

специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2024

Задание 1. Тест «Знаете ли вы себя?»

Ответы:

1. Да
2. Да
3. Да
4. Да
5. Да
6. Нет
7. Да
8. Да
9. Да
   1. Да
10. Да
11. Нет

Итого: 10 баллов.

Задание 2. Отсутствие пунктуальности.

Ответ: В

Задание 3. Тест «Психологический климат в моём коллективе».

1. Иногда
2. Нет
3. Нет
4. Нет
5. Нет
6. Иногда
7. Да
8. Нет
9. Иногда
10. Нет
11. Нет
12. Иногда

Самоконтроль

1. Коллектив - это группа людей, объединенных общими целями, интересами или задачами. Основные виды коллективов включают профессиональные, образовательные, творческие, спортивные и т. д. Условия формирования коллектива могут включать в себя сходство интересов, общие цели, совместную деятельность или принадлежность к определенной организации или общественной группе.

2. Основные психологические характеристики коллектива включают в себя:

* Взаимодействие между членами коллектива: это включает в себя коммуникацию, сотрудничество, конфликты и социальную поддержку.
* Групповая идентичность: члены коллектива часто идентифицируют себя как часть группы и отождествляются с ее целями и ценностями.
* Структура и лидерство: коллективы могут иметь различные структуры и стили лидерства, которые влияют на динамику и результаты работы.
* Групповая динамика: это включает в себя процессы влияния, власти, принятия решений и совместной работы.

3. В отношениях в коллективе социальные роли играют важную роль. В зависимости от социальной роли людей могут формироваться иерархии, стили коммуникации и способы управления. Управление коллективом может осуществляться различными методами, такими как авторитарный, демократический или либеральный стиль управления. Коллективное творчество возможно при наличии открытой коммуникации, взаимодействия и поддержки идей каждого члена коллектива.

4. Психологический климат в коллективе можно оценить с помощью различных методов и инструментов, таких как анкеты, интервью, наблюдение за поведением членов коллектива и анализ социальной динамики в группе. Анализ этих данных позволяет оценить уровень комфортности, взаимодействия, мотивации и удовлетворенности членов коллектива.